

**структурное подразделение государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 «Образовательный центр» города Нефтегорска муниципального района Нефтегорский Самарской области–детский сад «Сказка» г. Нефтегорска**

---

*Аналитическая справка*

*«Соответствие кадровых условий требованиям ФГОС ДО»*

**Сроки проведения: 06.09.2021г. – 10.09.2021г.**

**Состав комиссии:**

**Председатель комиссии:**

1. Крорякина И.А. – старший воспитатель

**Члены комиссии:**

1. Рыжайкина О.В., воспитатель
2. Гриценко С.С., педагог-психолог
3. Макарова Е.В., старший воспитатель

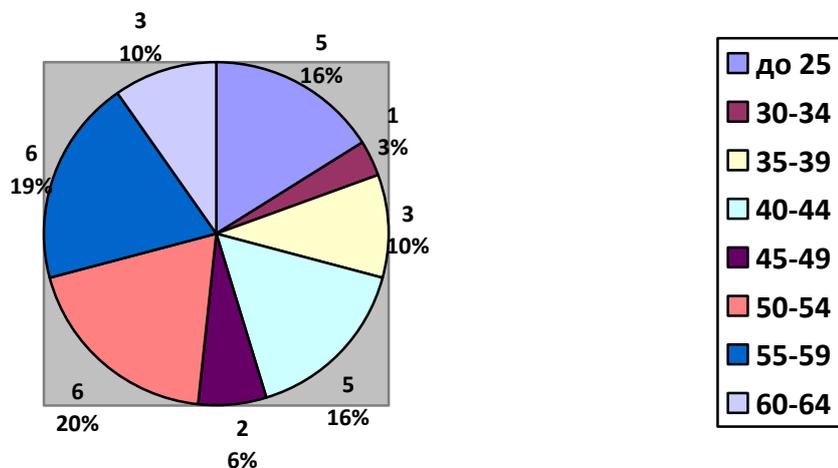
Реализация образовательной программы ДОО обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада.

В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

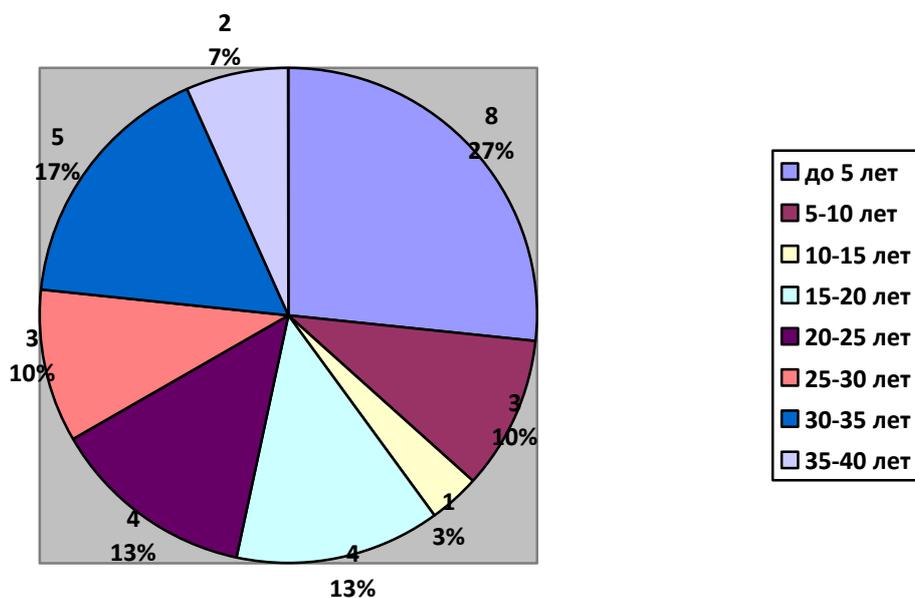
Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в ДОО.

В учреждении работают следующие категории педагогических кадров: воспитатель - 24, музыкальный руководитель – 2 (1 - внешний совместитель), педагог-психолог - 1, учитель-логопед – 3 (1 - внешний совместитель); инструктор по физической культуре - 1; старший воспитатель – 2.

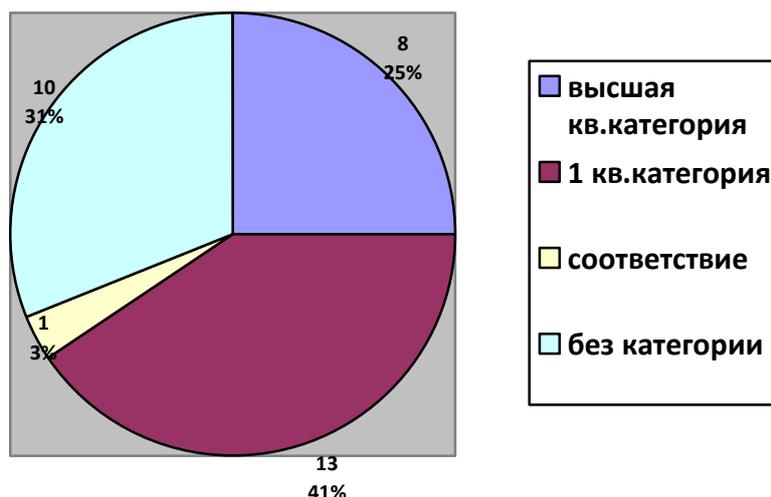
Распределение педагогических работников по возрасту:



Распределение педагогических работников по стажу работы (педагогический стаж):



Распределение педагогических работников по категориям:



Доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию составляет 69% от общего числа (без совместителей).

В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью.

В ДОО созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- Существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.
- Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.

Администрация ДОО считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются курсы, семинары, работа творческих групп, консультации, открытые мероприятия внутри ДОО.

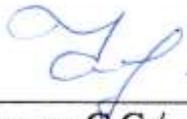
Курсы повышения квалификации по актуальным вопросам за последние 3 года прошли 94% педагогов. Все это позволило переориентировать педагогический коллектив с учебно-дисциплинарной модели на личностно - ориентированную модель воспитания детей, основанную на уважении и доверии к ребенку.

**Выводы и предложения:**

Качественно-количественный анализ педагогического состава позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив стабильный, работоспособный. Достаточный профессиональный уровень педагогов позволяет решать задачи воспитания и развития каждого ребенка. Кадровая политика в ДОО направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов, повышение мотивации, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального роста и личностной самореализации, саморазвития и самостоятельной творческой деятельности. Это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

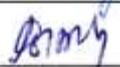
В 2021-2022 учебном году необходимо:

- продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.);
- довести долю педагогических работников, прошедших КПК, до 100%;
- повысить долю аттестованных педагогических работников на первую квалификационную категорию из доли педагогов, не имеющих аттестацию, которые соответствуют требованиям приказа Минобрнауки России №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Руководитель экспертной группы:  /Корякина И.А./

Эксперты:  /Гриценко С.С./

 /Макарова Е.В./

 /Рыжайкина О.В./